



Ausbildung zum

Ganzheitlich Systemischen

Senior Coach / Business-Coach

08. Februar 2017 - 09. Februar 2018



Wer wir sind

Wir sind eine Akademie für Aus- und Weiterbildung für angehende und erfahrene Coachs und Menschen, die Coaching-Skills in ihrer Arbeit einsetzen wollen.

Mehr als insgesamt 24 Jahre Coaching-Erfahrung und über 16 Jahre Erfahrung in Coach-Aus- und Weiterbildungen, sowie die Konzeption und konsequente Ausrichtung unserer Angebote an den für Wirtschaft und Gesellschaft relevanten Themen und Herausforderungen, zeichnen unsere Trainings rund ums Coaching aus. Wesentliches Ziel der Ausbildung zum Senior Coach ist neben der persönlichen Entwicklung des Einzelnen, das Heben des Coachings auf einen weiteren Level.

Coaching ist für uns wie ein Fluss, der sich an Wegbiegungen und Hindernissen, immer wieder neu ausrichtet, immer mit Blick auf den Klienten und die jeweilige Situation. Der Coach bietet dem Klienten dabei Orientierung an und unterstützt ihn, neue Perspektiven und manchmal verblüffende Lösungen zu entdecken. Dies ermöglicht es dem Klienten, seine Entscheidungen mit Klarheit und Sicherheit zu treffen.

Verfeinern Sie die Kunst des Coachens, die Meisterschaft, mit Leichtigkeit dem Prozess im Coaching spielerisch zu folgen und ihn zu gestalten. Lassen Sie wie selbstverständlich Ihre Coaching-Skills und Ihre wertschätzende Haltung als Coach in Ihre Kommunikation und Ihr Verhalten einfließen.

Unsere Leidenschaft ist es, Menschen in ihrer einzigartigen Entwicklung zu unterstützen – ob im Coaching oder in der Ausbildung. Wir möchten Sie einladen, sich von unserer Begeisterung mitnehmen zu lassen.

Unsere Philosophie

passion for coaching steht für die Leidenschaft, die Kunst des Coachens zu vermitteln und immer weiter zu verfeinern. Durch die Vermittlung von praktischer Methodenkompetenz und den konsequenten Einbezug der persönlichen Entwicklung der Teilnehmer ermöglichen wir nachhaltiges Lernen und die Möglichkeit, das Gelernte sofort in die Praxis umzusetzen.

Aus unserer langjährigen Erfahrung heraus bedarf es unterschiedlichster Methodiken, um möglichst viele Aspekte einer Person, eines Teams, eines Unternehmens oder einer Aufgabe erfassen zu können: Eine Methodenvielfalt, die es ermöglicht, die Gesamtheit aus den unterschiedlichsten Perspektiven zu betrachten.

Unsere Arbeitsweise ist methodenübergreifend. Sie verbindet Erkenntnisse und Methoden unter anderem aus dem systemischen Coaching, der systemischen Theorie, der integralen Philosophie, der positiven Psychologie, dem humanistischen Ansatz, dem NLP und den westlichen und östlichen Weisheitslehren. Hierbei beziehen wir sowohl die mentale als auch die körperliche und seelische Dimension des Menschen mit ein.

Basis unserer Aus- und Weiterbildungen sind die von der International Coach Federation (ICF) festgelegten Kernkompetenzen. Sie definieren die grundlegenden Qualitäten von professionellem Coaching.

Uns liegt vor allem ein ressourcenorientierter Blick am Herzen, mit dem Fokus auf dem Ausbau der Talente und der Fähigkeiten des Einzelnen. Unsere Haltung wird dabei geprägt von Offenheit und großer Wertschätzung für jeden Menschen.

Verfeinern Sie mit uns die Kunst des Coachens.

- Systemisches Coaching
- Positive Psychologie
- Humanistischer Ansatz
- Integrale Philosophie
- Methoden aus dem NLP
- Westliche und östliche Weisheitslehren
- ICF-Kernkompetenzen



Coach Kernkompetenzen

Basis für die Coach Aus- und Weiterbildungen bilden die ICF-Kernkompetenzen, welche die grundlegenden Qualitäten von professionellem Coaching definieren.

Die seit 1995 bestehende International Coach Federation (ICF) ist der weltweit größte Coaching-Verband mit über 20.000 Mitgliedern in mehr als 90 Ländern. Eines der Ziele der ICF ist es, das Selbstverständnis von Coaching als eigenständigem Berufsbild mit professionellen Standards und Kompetenzen zu stärken.

Um die Qualität des Coachings zu gewährleisten, wurden von der ICF 11 Coaching-Kernkompetenzen durch eine internationale Gruppe von 65 Coaches definiert. Diese werden ständig weiterentwickelt.

passion for coaching – Academy for the Art of Coaching ist ICF-Partnermitglied und arbeitet methodenübergreifend.

Es gibt eine Vielzahl von Coaching-Verbänden am Markt. Wir haben uns entschieden, Partner der ICF zu werden, da die von ihr festgelegten internationalen Kernkompetenzen nicht an bestimmten Methoden festgemacht werden und somit eine Offenheit der Wahl der Methode zulassen. Außerdem beschreiben sie umfassend, was für uns professionelles Coaching ausmacht. Gemeinsam teilen wir die Leidenschaft, die Kunst des professionellen Coachings zu fördern.

Unsere ethischen Grundsätze

In unserer Arbeit als Trainer, Supervisoren und Coaches mit Teilnehmern und Klienten mit Businesskontext oder privaten Themen sind gegenseitiges Vertrauen, Respekt und Wertschätzung für uns grundlegend. Nur so wird, aus unserer Erfahrung heraus, eine Basis für Offenheit, persönliche Entwicklung und die intensive persönliche Zusammenarbeit geschaffen.

Als Partnermitglied der International Coach Federation (ICF) Deutschland e.V., der deutschen Länderorganisation des weltweit größten Berufsverbandes für Coaches, haben wir uns den ethischen Richtlinien und Verhaltensnormen der ICF verpflichtet. Einen Auszug dazu finden Sie auf unserer Website:
www.passionforcoaching.de



Partner der ICF
Deutschland



Methodik

Die Ausbildung zum Ganzheitlich Systemischen Senior Coach / Business-Coach erfolgt methodenübergreifend. Sie verbindet Erkenntnisse und Methoden unter anderem aus dem systemischen Coaching, der systemischen Theorie, der integralen Philosophie, der positiven Psychologie, dem humanistischen Ansatz, dem NLP und den westlichen und östlichen Weisheitslehren. Hierbei beziehen wir sowohl die mentale als auch die körperliche und seelische Dimension des Menschen mit ein.

Die wesentlichen Elemente der Ausbildung sind:

- hohe Praxisorientierung mit dem Ziel der Verfeinerung Ihrer praktischer Handlungskompetenz
- Methodenkompetenz
- Persönlichkeitsentwicklung

Ein Schwerpunkt der Ausbildung liegt in der Erlangung von **praktischer Handlungskompetenz**, die es Ihnen ermöglicht, Ihre Arbeit als Coach zu reflektieren und immer weiter zu verbessern. Die verschiedenen Modelle und Methoden werden in Impulsvorträgen vorgestellt. Lernen Sie von Fällen der Dozenten oder erleben Sie praxisnah die Methoden im Demo-Coaching durch die Dozenten. Reflektieren Sie anschließend, wie sie dies in Ihrem Coaching einsetzen können oder setzen Sie dies sofort in einer praktischen Coaching-Übung um. Regelmäßiges Feedback zu Ihren Coach-Kompetenzen ermöglicht eine kontinuierliche Weiterentwicklung.

Erlangen Sie weitere **Methodenkompetenz**, indem Sie entsprechend Ihren Präferenzen weitere Methoden und Modelle für Personal- und Business-Coaching kennen lernen. Diese ermöglichen es Ihnen, Ihre Klienten noch zielführender zu unterstützen und neue Zielgruppen zu erschließen.

Lernen Sie die Implikationen von Modellen und Methoden für Ihr Coaching – ob Personal- oder Business-Coaching – und für **Ihre eigene Coach-Persönlichkeit kennen**. Diese Auseinandersetzung ermöglicht Ihnen einen differenzierten Blick auf Ihre eigenen Fähigkeiten und Qualitäten, als grundlegende Notwendigkeit um sich als professioneller Coach weiter zu entwickeln.

Wir verfolgen einen Ansatz des ganzheitlichen erfahrungsorientierten Lernens. Dabei berücksichtigen wir die individuellen Lernstile der einzelnen Teilnehmer. Wir sprechen verschiedene Sinneskanäle an, z.B. durch den Einsatz verschiedenster Medien und Vortragsstile, durch Techniken der ganzheitlichen Integration und durch den Einsatz von unterschiedlichen praktischen Übungsformaten.

Wir schaffen eine angenehme Lernumgebung. Deswegen finden unsere Trainings an ausgewählten Orten statt, die konzentriertes Lernen fördern und ausgleichende Entspannung und Wohlfühlen ermöglichen.

Unsere Dozenten haben langjährige Erfahrung in der Coach-Ausbildung. Sie teilen die Leidenschaft, die Kunst des Coachens zu vermitteln und immer weiter zu verfeinern. Mit viel Neugier, Spaß und der Lust am Lehren begleiten sie Menschen auf ihrem einzigartigen Entwicklungsweg, unter Einbeziehung von innovativen Techniken der Persönlichkeitsentwicklung. Sie verpflichten sich den hohen ethischen Berufsstandards für Coaches der ICF. Als professionelle Coaches arbeiten sie mit Geschäftsleitungen, Führungskräften und Mitarbeitern aus Konzernen und mittelständischen Unternehmen, mit Menschen aus Sport und Politik und Privatpersonen mit unterschiedlichstem Hintergrund.



Lernziele der Ausbildung

Setzen Sie es sich zum obersten Ziel, sich als Coach und persönlich weiter zu entwickeln und die Qualität Ihres Coaching immer weiter zu verbessern. Heben Sie so Ihr Coaching auf die nächste Ebene.

Lernen Sie durch regelmäßiges professionelles Feedback von den Dozenten und den anderen Teilnehmer. Sammeln Sie weitere praktische Erfahrungen im Coaching.

Erweitern Sie Ihren Methoden-Koffer um die Bereiche, die Sie interessieren, und erschließen Sie sich neue Zielgruppen.

Vertiefen Sie Ihr Wissen über die Kernkompetenzen eines Coachs und erfahren Sie, was es bedeutet auf einer noch professionelleren Ebene zu coachen. Reflektieren Sie, welchen Einfluss dies auf Ihr Coaching haben kann und wie sie dies gewinnbringend für Ihre Klienten und sich selbst im Coaching einsetzen können.

Nutzen Sie außerdem die Ausbildung für sich, um ein oder mehrere ganz konkrete Ziele für sich zu erreichen.

Zielgruppe

Die Ausbildung zum Senior Coach wendet sich an bereits erfahrene Coachs, die mindestens 40 Stunden Coaching-Erfahrung haben, und auch an langjährige Profis. Egal, ob Sie als Personal- oder Business-Coach, selbstständig oder als interner Coach arbeiten oder Coaching im Rahmen ihrer Tätigkeit als Führungskraft, Projektmanager, Berater, Trainer etc. oder in anderen Feldern der Zusammenarbeit mit Menschen einsetzen.

Ist es Ihre Leidenschaft mit einem ressourcenorientierten und wertschätzenden Blick mit Menschen zu arbeiten?

Sie sind bei uns richtig, wenn es Ihr Ziel ist, Ihr Coaching auf die nächste Ebene zu heben, und Sie eine Ausbildung suchen, die Sie unterstützt, Ihre Kompetenzen als Coach zu reflektieren, die Ihre persönliche und professionelle Weiterentwicklung fördert und Sie dorthin bringt, wo sie morgen sein wollen. Eine Ausbildung, in der Sie Ihre Kernkompetenzen als Coach immer weiter verfeinern und entsprechend Ihren Präferenzen eine Vielzahl von neuen Methoden erlernen und spezielle Themen vertiefen.

Lernziele im Überblick

- **Identifizierung der eigenen Coaching-Stärken und Entwicklungsfelder**
- **Erweitern Sie ihr Wissen über die Kernkompetenzen eines professionellen Coachs**
- **Setzen Sie dieses Wissen in Ihrem Coaching um**
- **Praktische Erfahrungen mit professionellem Feedback**
- **Erweiterung Ihres Methodenkoffers**
- **Erreichen Sie Ihre persönlichen Ziele als Coach**





Die Dozenten

Anja Kiefer-Orendi

Anja hat umfangreiche Erfahrung als Dozentin und Ausbildungsleiterin in Coach Aus- und Weiterbildungen. Von 2009 - 2010 begleitete sie Ausbildungen des Coaching Center Berlin. Sie arbeitet außerdem als Beraterin und Management-Trainerin in den Bereichen Führung, Teamentwicklung und Change-Management. Sie hat 8 Jahre Führungserfahrung in internationalen Konzernen und einem mittelständischen Unternehmen.

Als Coach für Führungskräfte, Teams und Privatpersonen unterstützt sie seit über 10 Jahren ihre Klienten in ihrer Veränderungsarbeit, durch die Entwicklung von neuen Perspektiven und Handlungsmöglichkeiten, durch das Auflösen von Hindernissen und durch das Gewinnen von Klarheit und Sicherheit im beruflichen und privaten Bereich.

Ihre Leidenschaft, mit Menschen zu arbeiten, hat sie bereits in Ihrer Arbeit als Führungskraft entdeckt, die sich nun im Coaching und in der Ausbildung fortsetzt. Ihr Blick ist dabei wertschätzend und ressourcenorientiert.

Seit über 9 Jahren ist Anja in den Chapters der ICF in Düsseldorf und in Köln tätig, davon 4 Jahre als Chapter-Host. Der gemeinsame Austausch mit professionellen Coaches und fortwährendes Lernen sind ihr sehr wichtig.

Anja ist Dipl.-Kffr., CEMS Master of International Management und Integral-Systemischer Coach (Coaching Center Berlin). Sie hat verschiedene Weiterbildungen und Zertifizierungen u.a. MBTI®, Organisations- und Systemaufstellerin, wingwave®, Heilpraktikerin für Psychotherapie und MSA.

Martin Jessen

Martin ist seit über 12 Jahren in Coach Aus- und Weiterbildungen als Dozent und Ausbildungsleiter tätig. Bis 2008 als Mitbegründer und Geschäftsführer des Coaching Center Berlin. Weitere Felder seiner Tätigkeit sind Kommunikations- und Kreativitätstrainings, Visionsarbeit und Konfliktmoderationen.

Als Coach begleitet er seit mehr als 18 Jahren Menschen im beruflichen und privaten Bereich dabei, ihre ganz persönlichen Wunder zu entdecken und ihre Ziele zu erreichen. Dabei suchen seine Klienten Unterstützung darin, sich mit Klarheit zu entscheiden, professionell und authentisch aufzutreten, sich beruflich zu orientieren und erfolgreich und zufrieden in diesen herausfordernden Zeiten bestehen zu können.

Sein Arbeitsstil zeichnet sich durch Begeisterung und Leidenschaft für die Arbeit mit Menschen aus. Leichtigkeit, Freundlichkeit und Wertschätzung sind Werte, die man in der Arbeit mit ihm immer erlebt.

Über 5 Jahre war Martin im Vorstand der ICF Deutschland und 5 Jahre Chapter-Host in Berlin. Neben dem Wunsch, ein Netzwerk von professionellen Coaches zu fördern, war es ihm wichtig, den fachlichen und persönlichen Austausch und das Lernen voneinander zu unterstützen.

Martin ist Diplom-Erwachsenenbildner, PCC (Professional Certified Coach), Heilpraktiker für Psychotherapie, NLP-Lehr-Trainer/-Coach und Reiss-Profile-Master. Er hat verschiedene Zertifizierungen und Weiterbildungen u.a. in Spiral Dynamics®, wingwave®, MSA und MBTI®.



„Es mag sein, dass wir durch das Wissen anderer gelehrter werden, weise werden wir nur durch uns selbst.“

Michel de Montaigne



„Man muss das Unmögliche versuchen, um das Mögliche zu erreichen.“

Hermann Hesse



Senior Coach / Senior Business-Coach Ausbildung Ausbildungsbestandteile im Überblick

Senior Coach

- 8 Tage Senior Class
- 2 Peergroup-Treffen
- 5 Stunden Einzel-Supervision
- Feedback zu 3 eingereichten Coaching-Sitzungen
- 10 Stunden Coaching durch einen anderen erfahrenen Teilnehmer
- 10 Stunden Coaching eines anderen Teilnehmers
- Abschluss-Prüfung

Senior Class

Die 1-jährige Senior Class besteht aus insgesamt 8 Präsenztage in 3 Blöcken. Die Termine finden Sie rechts und eine detaillierte Beschreibung auf den nächsten Seiten.

Peergroup

Treffen Sie sich zwei Mal mit Ihrer Peergroup, um die Aufgaben, die Sie erhalten, zu bearbeiten und zur Supervision Ihrer aktuellen Coaching-Fälle.

Eigene Coaching-Praxis und Feedback

In Eigenregie vertiefen Sie weiter Ihre Praxiserfahrung durch Coaching-Stunden mit Ihren Klienten. Nehmen Sie Ihre aktuellen Fälle mit in die Supervision. Reichen Sie 2 Coaching-Aufnahmen einer Coaching-Sitzung von bis zu 45 Minuten ein und erhalten Sie ein ausführliches Feedback zu Ihren Entwicklungsbereichen.

Supervision

Lernen Sie durch individuelles Feedback, den Austausch mit den anderen Teilnehmern an den Ausbildungstagen und in der Peergroup und erkennen Sie Ihre Entwicklungsbereiche. Nehmen Sie bis zu 5 Stunden persönliche Supervision bei einem der Ausbilder.

Coaching-Kette

Zur weiteren Entwicklung Ihrer Coach-Fähigkeiten erhalten Sie 10 Stunden Coaching durch einen der anderen Teilnehmer. Setzen Sie das Gelernte dann direkt im Coaching eines anderen Teilnehmers um.

Abschluss-Prüfung

Reichen Sie eine Coaching-Aufnahme von bis zu 45 Minuten bis zum 15.01.2018 ein und erhalten Sie ein ausführliches telefonisches Feedback-Gespräch von 30 Minuten mit Aufzeigen von weiteren Entwicklungsmöglichkeiten.

**Termine Senior Coach
2017 - 2018**

**Einstiegstage +
Ganzheitlich Systemische Grundlagen**
4 Tage - Köln:
08. – 11.02.2017

Reviewtage
2 Tage - Berlin:
28. + 29.09.2017

Abschlussstage
2 Tage - Köln:
08. + 09.02.2018



Senior-Class – 1 Tag Grundlagen Der Ganzheitlich Systemische Ansatz

Der Tag „Der Ganzheitlich Systemische Ansatz“ legt die theoretischen Grundlagen für die Ausbildung. Teilnehmer, die die Ausbildung zum Coach bei uns gemacht haben, müssen nicht an diesem Tag teilnehmen. Lernen Sie den Ganzheitlich Systemischen Ansatz im Coaching kennen. Er verbindet den Systemischen Ansatz mit Elementen aus der Integralen Theorie, der positiven Psychologie, dem humanistischen Ansatz, dem Neurolinguistischen Programmieren (NLP) und den westlichen und östlichen Weisheitslehren. Er bezieht sowohl die mentale als auch die körperliche und seelische Dimension des Menschen mit ein.

Erfahren Sie wie das 4 Quadranten-Modell Sie bei der Erfassung aller für das Anliegen des Klienten notwendigen Aspekte und Perspektiven unterstützt.

Erkennen Sie die Bedeutung von Bewusstseinsentwicklung und von unterschiedlichen Zuständen für Ihr Coaching.

Inhalte und Lernziele

- Elemente des Ganzheitlich Systemischen Ansatzes
- Kennen lernen des 4 Quadranten-Modells und einer erweiterten, integrierenden Perspektive
- Entwicklung von Bewusstsein und Fähigkeiten
- Einbindung von Entwicklung in das Integrale Modell und ins Coaching
- Unterschiedliche Zustände und ihre Bedeutung fürs Coaching
- Implikationen für Ihr Coaching

Senior-Class – 3 Tage Einstiegstage

Ein professioneller Coach zu sein, bedeutet lebenslanges Lernen und immer wieder das Hinterfragen der eigenen Coaching-Fähigkeiten. Vertiefen Sie Ihr Wissen über die Kernkompetenzen eines Coachs, Erhalten Sie Feedback zu Ihren Coach-Fähigkeiten und reflektieren Sie diese, um so Ihre Stärken und Entwicklungsfelder zu identifizieren und Ihr Coaching auf eine höhere Ebene zu heben. Begeben Sie sich aus Ihrer Komfortzone hinaus und stellen Sie alles was Sie tun in Frage, sei es, um so noch tiefgreifendere Veränderungen bei ihren Klienten anstoßen zu können oder um ihr Coaching noch leichter und fließender und mit mehr Sicherheit zu gestalten.

Setzen Sie sich Ihre eigenen Entwicklungsziele für die Ausbildung, um Ihr Coaching noch weiter zu professionalisieren.

Während der Einstiegstage beschäftigen wir uns mit 4 von 11 der von der ICF definierten Kernkompetenzen eines Coachs.

Inhalte und Lernziele

- Wrap-Up: Verständnis von Coaching und der Coach-Rolle
- Eigene Standortbestimmung
- Eigene Entwicklungsfelder
- Vision und Ziel für die Ausbildung
- Analyse eines Coachings auf dem Ausbildungs-Standard
- Vertiefung der ICF-Kernkompetenzen als grundlegende Qualitäten eines professionellen Coachs
- Coaching-Praxis mit individuellem Feedback zu den eigenen Coach-Fähigkeiten
- Methoden und Übungen

Der Ganzheitlich Systemische Ansatz

**08.02.2017
Köln**

- **Elemente des Ganzheitlich Systemischen Ansatzes**
- **Multiperspektivische Blickweise**
- **Coaching und Entwicklung**

Einstiegstage 2017

**09. - 11.02.2017
Köln**

- **Vertiefung der Kernkompetenzen eines professionellen Coachs**
- **Standortbestimmung: Wo stehe ich als Coach?**
- **Ihre Entwicklungsfelder und Ziele für die Ausbildung**



Senior-Class – 2 Tage Reviewtage

6 Monate sind vergangen und Sie haben durch die verschiedensten Elemente der Ausbildung und durch Ihren Coaching-Alltag viel Neues erfahren und gelernt. Reflektieren Sie, wo sie heute stehen, was es noch braucht, um dort anzukommen, wo sie hin wollen und was sie sich noch vornehmen wollen.

Vertiefen Sie die weiteren Kernkompetenzen eines Coachs, um weitere Entwicklungsfelder zu identifizieren. An den Reviewtagen beschäftigen wir uns mit weiteren 4 der 11 Kernkompetenzen eines Coachs.

Inhalte und Lernziele

- Supervision
- Aktueller Entwicklungsstand und weitere Entwicklungsfelder
- Analyse eines Coachings
- Weitere Kernkompetenzen eines professionellen Coachings
- Coaching-Praxis mit individuellem Feedback zu den eigenen Coachfähigkeiten
- Methoden und Übungen
- Review Ihres Ziels für die Ausbildung

Senior-Class – 2 Tage Abschlussstage

Die Abschlussstage sind vorwiegend der Integration der Ausbildungsinhalte, dem Ausblick auf die Zukunft und dem Abschluss der Ausbildung gewidmet.

Reflektieren Sie, wie sich Ihr Coaching verändert hat und was Sie alles erreicht haben im Laufe der Ausbildung.

Diskutieren Sie schwierige Coaching-Situationen unter ethischen Gesichtspunkten.

Vertiefen Sie weitere Kernkompetenzen eines Coachs. An den Abschlussstagen beschäftigen wir uns mit den letzten 3 von 11 Kernkompetenzen eines Coachs.

Erfahren Sie was Masterful Coaching ist, als Ausblick für weitere Entwicklungsmöglichkeiten.

Werfen Sie einen Blick in Ihre Zukunft nach der Ausbildung.

Inhalte und Lernziele

- Supervision
- Ethik im Coaching
- Integration der Ausbildungsinhalte
- Weitere Kernkompetenzen eines professionellen Coachings
- Coaching-Praxis mit individuellem Feedback zu den eigenen Coachfähigkeiten
- Methoden und Übungen
- Masterful Coaching
- Ausblick in die Zeit nach der Ausbildung
- Verabschiedung

Reviewtage - 2017

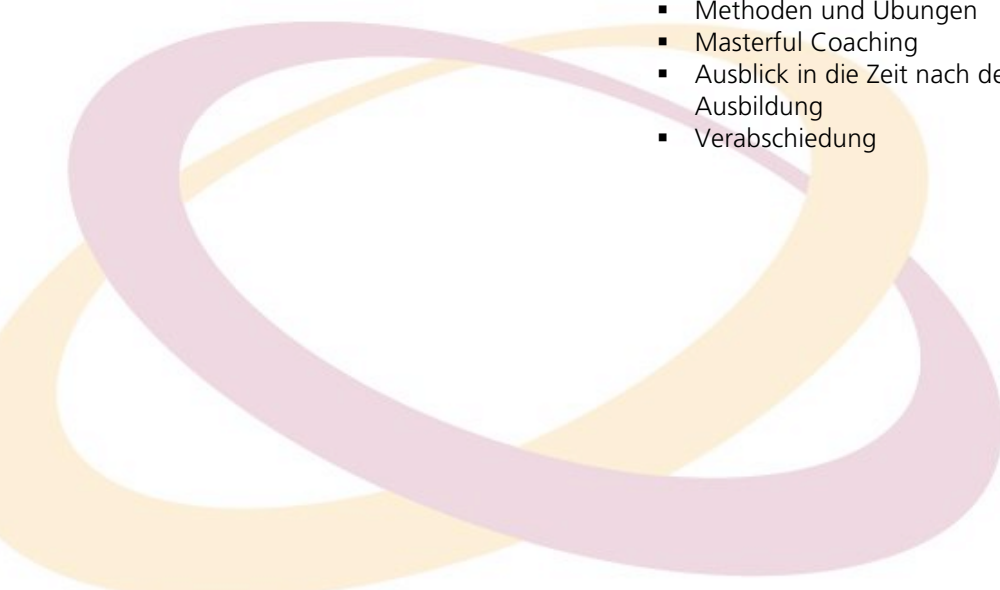
**28. + 29.09.2017
Berlin**

- **Vertiefung der Kernkompetenzen eines professionellen Coachs**
- **Reflexion der eigenen Entwicklung**

Abschlussstage - 2018

**08. + 09.02.2018
Köln**

- **Reflexion der eigenen Entwicklung**
- **Umfassendes Lernen**
- **Vertiefung der Kernkompetenzen eines Coachs**
- **Weitere Entwicklungsmöglichkeiten nach der Ausbildung**
- **Masterful Coaching**
- **Ausblick**
- **Verabschiedung**





Senior Coach / Senior Business-Coach Ausbildung Plus Ausbildungsbestandteile im Überblick



Senior Coach Plus

Die Senior Coach Ausbildung Plus beinhaltet die Ausbildung zum Senior Coach und das Modul Weiterbildungen mit insgesamt zusätzlichen 6 Präsenztagen.

Ergänzen Sie Ihren Methodenbaukasten, Ihr Wissen um die Besonderheiten von verschiedenen Coaching-Formen und Zielgruppen und erschließen Sie sich neue Zielgruppen.

Modul Weiterbildungen

Wählen Sie bei der Senior Coach-Ausbildung Plus 3 aus 4 2-tägigen Weiterbildungen.

- Team-Coaching (2 Tage)
- Ganzheitlich Systemische Aufstellungen (3 Tage)*
- Führungskräfte-Coaching (2 Tage)
- Gruppen-Coaching (2 Tage)

Grundlagentag

Für die Weiterbildung „Team-Coaching“ bieten wir zusätzlich einen Grundlagentag: „Arbeiten mit Teams“ an, falls Ihnen die Grundlagen dazu fehlen sollten oder Sie ihr Wissen auffrischen wollen.

Eine detaillierte Beschreibung der Weiterbildungen und des Grundlagentages finden Sie auf den nächsten Seiten.

Auswahl der Weiterbildungen

Die Auswahl der Weiterbildungen und des Ergänzungstages erfolgt bei der Anmeldung zum Senior Coach Plus.

Alle Weiterbildungen sind auch einzeln buchbar.

Termine der Weiterbildungen

Arbeiten mit Teams
15.03.2017
Köln

Team-Coaching
16. + 17.03.2017
Köln

Ganzheitlich Systemische Aufstellungen*
27. + 30.06.2017
Köln

Führungskräfte-Coaching
05. + 06.10.2017
Köln

Gruppen-Coaching
30.11. + 01.12.2017
Berlin

* diese Weiterbildung hat 3 Tage und ist mit zusätzlichen Kosten verbunden (siehe Seite 17).



Weiterbildung – 2 Tage **Team-Coaching**

Team-Coaching ist eine besondere Form des Gruppen-Coachings. Lernen Sie die Besonderheiten des Team-Coachings kennen und welche Voraussetzungen gegeben sein müssen, damit effizientes Team-Coaching stattfinden kann.

Die Arbeit mit Teams stellt besondere Anforderungen an den Coach und es bedarf von Anfang an einer umfangreichen Planung des Ablaufs des Coachings und der Vor- und Nachbereitung.

Erfahren Sie, was die typischen Themen und Ziele im Team-Coaching sind, welche Methoden für welche Themen und Ziele geeignet sind und welche Probleme während der Arbeit mit Teams auftreten können und wie Sie diese erfolgreich meistern.

Inhalte und Lernziele

- Definition Team-Coaching und Abgrenzung zu anderen Arbeiten mit Gruppen
- Besondere Anforderungen an den Coach
- Notwendige Voraussetzungen für ein Team-Coaching
- Typische Themen und Ziele
- Konflikte in Teams
- Ablauf von Team-Coachings
- Verschiedene Methoden zur Arbeit mit Teams
- Mögliche Probleme und Umgang damit
- Hinweise zur Erstellung von Angeboten für Team-Coachings
- Vertiefung der Kernkompetenzen eines Coachs
- Coaching-Übungen

Teilnahme-Voraussetzung

Erfahrung in der Arbeit mit Teams oder Teilnahme am Grundlagentag: „Arbeiten mit Teams“, siehe rechts.

Grundlagen – 1 Tag **Arbeiten mit Teams**

Die Weiterbildung „Arbeiten mit Teams“ ist für alle, die keine Erfahrung in der Arbeit mit Teams haben und zukünftig gerne mit Teams arbeiten möchten. Und sie ist auch für alle geeignet, die Ihr Wissen auffrischen möchten. Sie legt die theoretischen Grundlagen und dient als Vorbereitung auf das Wahlmodul „Team-Coaching“.

Teamarbeit gehört in vielen Unternehmen zum Alltag. Ob diese gelingt, hängt von dem Zusammenspiel und der Kooperationsfähigkeit aller Teammitglieder ab.

Lernen Sie die unterschiedlichen Arten von Teams kennen, welche Faktoren notwendig sind für eine erfolgreiche Teamarbeit und welche unterschiedlichen Phasen eine Team-Entwicklung durchläuft.

Erkennen Sie die Bedeutung von gruppendynamischen Prozessen für die Teamarbeit, welche Probleme und Konflikte in Teams entstehen können und welche Besonderheiten in der Arbeit mit Teams berücksichtigt werden müssen.

Inhalte und Lernziele

- Abgrenzung von Teams und Gruppen
- Formen der Teamarbeit
- Faktoren erfolgreicher Teamarbeit
- Phasen der Teamentwicklung
- Gruppendynamische Prozesse in Teams
- Probleme und Konflikte in Teams
- Motivation der Teammitglieder
- Besonderheiten bei der Arbeit mit Teams

Team-Coaching

16.+ 17.03.2017
Köln

- **Besonderheiten des Team-Coachings**
- **Planung des Ablaufs von Team-Coachings**
- **Sicherer Umgang mit auftretenden Problemen**

Arbeiten mit Teams

15.03.2017
Köln

- **Gewinnen Sie Sicherheit im Umgang mit Teams**
- **Gruppendynamische Prozesse in Teams**
- **Erschließen Sie sich neue Zielgruppen**



Weiterbildung – 3 Tage*

Ganzheitlich Systemische Aufstellungsarbeit

Lernen Sie die Ganzheitlich Systemische Aufstellungsarbeit kennen. Systemische Aufstellungen machen Strukturen und Beziehungen in Systemen (Unternehmen, Teams, Familien, Partnerschaften, innere Anteile einer Person etc.) durch die räumliche Anordnung von Symbolen oder Personen (Stellvertreter) schnell sichtbar, eröffnen andere Perspektiven auf die Situation und lassen so schnell Lösungen erkennen.

Lernen Sie die Aufstellung mit Symbolen als auch erste Aufstellungen mit Personen / Stellvertretern kennen und als Aufsteller anzuleiten.

Erleben Sie selber als Stellvertreter in Aufstellungen von anderen Teilnehmern, welche tieferen Einsichten sich in der Beziehungsdynamik des Systems zeigen.

Erleben Sie selber die unterschiedlichen Aufstellungsformen im Demo-Coaching und üben Sie diese anschließend.

* diese Weiterbildung findet an 3 Tagen statt. Sollten Sie diese Weiterbildung wählen, fallen zusätzliche Kosten für den weiteren Ausbildungstag an (siehe Seite 17).

Inhalte und Lernziele

- Definition und Historie von Aufstellungen
- Einsatz von Aufstellungen im Coaching und Einbindung in den Coaching-Prozess
- Besonderheiten beim Einsatz im Business-Coaching
- Elemente und Ablauf von Aufstellungen
- Besonderheiten für die Aufstellungsleitung
- Besonderheiten bei der Arbeit mit Stellvertretern
- Verschiedene Aufstellungsarten inkl. Einsatzbereiche und Besonderheiten
 - Übersicht
 - Verortungen
 - Blitz-Licht
 - Problemaufstellung
 - Strukturaufstellungen (Unternehmens-, Team-, Familien-Struktur)
 - Tetralemma-Aufstellung und Varianten
 - Ausgeblendetes Thema
- Anschlussarbeit im Coaching
- Coaching-Übungen
- Vertiefung der Kernkompetenzen eines Coachs

Termin

28. - 30.06.2017

Köln

- **Systemische Aufstellungen im Coaching**
- **Ablauf von Aufstellungen**
- **Verschiedene Aufstellungsarten**



Weiterbildung – 2 Tage **Führungskräfte-Coaching**

Führungskräfte-Coaching wird immer häufiger als Instrument der Personalentwicklung eingesetzt, um neue Potenziale im Management freizusetzen.

Insbesondere Führungskräfte sind in der immer schnelleren globalen Welt enorm gefordert, die unterstellten Mitarbeiter zu führen, zu motivieren, zu fördern und Konfliktsituationen zu lösen. Führen fordert den ganzen Menschen, den vollen Einsatz seiner mentalen Intelligenz und seiner emotionalen Fähigkeiten. Neben der Führung von Mitarbeitern gehört zum guten Führen auch, sich selbst zu führen.

Lernen Sie die Herausforderungen von Führung auf den unterschiedlichen Führungsebenen kennen. Erfahren Sie, welche die wichtigsten Elemente der Selbstführung für eine Führungskraft sind und mit welchen Methoden Sie Führungskräfte in ihrer Entwicklung im Coaching unterstützen können.

Erschließen Sie sich eine neue Zielgruppe.

Inhalte und Lernziele

- Nutzen von Führungskräfte-Coaching
- Voraussetzungen und Besonderheiten
- Ansprechpartner für Coaching mit Führungskräften
- Coaching auf unterschiedlichen Führungsebenen – besondere Herausforderungen, Themen und Ziele
- Selbstführung und Emotionale Intelligenz
- Methoden für Führungskräfte-Coaching (Einzel- und Gruppen-Coachings), z.B. Blitzlicht Aufstellung für Teams
- Einsatz von Persönlichkeitsprofilen
- Verschiedene Coaching-Fälle
- Die Angebotserstellung
- Der Coaching-Vertrag

Termin

05. + 06.10.2017

Köln

- **Herausforderungen von Führungskräften auf unterschiedlichen Führungsebenen**
- **Selbstführung und emotionale Intelligenz**
- **Erschließen Sie sich eine neue Zielgruppe**





Weiterbildung – 2 Tage **Gruppen-Coaching**

Lernen Sie in dieser Weiterbildung die Ansätze und Methoden kennen, die professionelle Coachs in der Arbeit mit Gruppen nutzen, d.h. die Arbeit mit Menschen, die zur Bearbeitung von einem gleichen oder sehr ähnlichen Thema zusammengekommen sind.

Von der Vorbereitung und Erstellung des Angebots, über die notwendigen Rahmenbedingungen und den Ablauf eines Gruppen-Coachings bis hin zur Auswahl geeigneter Teilnehmer vermittelt diese Weiterbildung die wesentlichen Grundlagen für die Arbeit mit Gruppen.

Beschäftigen Sie sich mit den unterschiedlichen Möglichkeiten von offenen und geschlossenen Gruppen. Lernen Sie verschiedene konkrete Abläufe für Gruppen-Coaching-Sitzungen kennen. Erhalten Sie Antworten auf die Frage wie man das Lernen und die Veränderung zwischen den Sitzungen gestalten kann.

Lernen Sie darüber hinaus unterschiedliche Methoden zur Arbeit mit Gruppen kennen und üben diese.

Inhalte und Lernziele

- Besondere Herausforderungen für den Coach
- Präsenz-Übungen und Stärkung der Wahrnehmung
- Voraussetzungen für Teilnehmer
- Notwendige Rahmenbedingungen
- Erstellung von Angeboten
- Unterschiede von offenen und geschlossenen Gruppen
- Vor- und Nachbereitung
- Mögliche Abläufe einzelner Sitzungen
- Methoden für die Arbeit mit Gruppen
- Transfer bzw. „Mitlernen“ für die Teilnehmer
- Unterstützung des Prozesses zwischen den Sitzungen
- Powerfragen für Einzel-Coaching innerhalb der Gruppe
- Vertiefung der Kernkompetenzen eines Coachs
- Coaching-Übungen

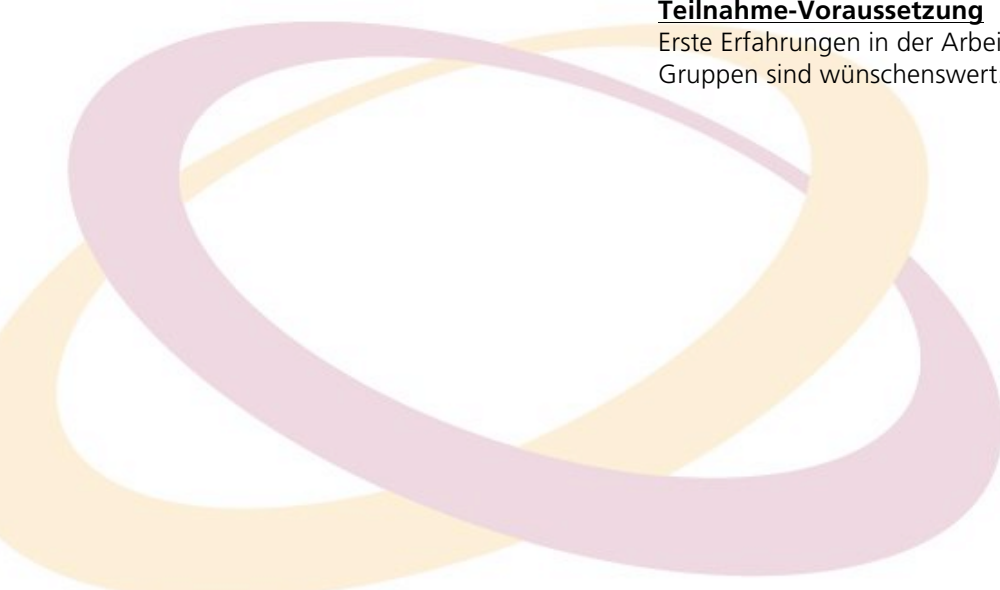
Teilnahme-Voraussetzung

Erste Erfahrungen in der Arbeit mit Gruppen sind wünschenswert.

Termin

30.11. + 01.12.2017
Berlin

- **Erweitern Sie Ihr Methodenrepertoire**
- **Gewinnen Sie Sicherheit im Umgang mit Gruppen**
- **Lernen Sie effiziente Methoden für Laser-Coaching**
- **Erschließen Sie sich neue Zielgruppen**





Elemente der Ausbildung

Hoher praktischer Anteil

- 89 Stunden, davon 64 Präsenz-Stunden
- Bei Buchung von Senior Coach Plus: 137 Stunden, davon 112 Präsenz-Stunden
- Demo-Coaching durch die Dozenten mit anschließenden zum Teil durch die Dozenten supervidierten praktischen Coaching-Übungen
- Lernen an Praxis-Fällen der Dozenten und der anderen Teilnehmer
- Anzahl der beobachteten Coachings durch die Dozenten an den Ausbildungstagen insgesamt 3 Mal inkl. schriftlichem Feedback
- Weitere beobachtete Coachings mit mündlichem Feedback abhängig von der Buchung und Auswahl der Weiterbildungen
- 3 x Einzel-Supervision à 30 Minuten (inkl. Prüfung) zu eingereichten Coaching-Sitzungen
- 5 Stunden Supervision von eigenen Fällen
- Arbeit in Peergroups zwischen den Präsenztagen in Eigenregie
- 10 Stunden Coaching einer der anderen Teilnehmer im Rahmen der Coaching-Kette

Methodenvielfalt

- Vermittlung und kontinuierliche Vertiefung der Kernkompetenzen eines professionellen Coachs
- Methodenvielfalt geeignet für Personal- und Business-Coaching und für die Führung von und Zusammenarbeit mit Menschen

Hohe Betreuungsintensität

- Hohe Betreuungsintensität durch die Dozenten
- Permanent 2 Dozenten während der Senior-Class-Tagen anwesend
- Teilnehmerzahl:
Minimal: 6, Maximal: 12
- Ausbildungsleitung als Ansprechpartner für die Teilnehmer

Entwicklung der eigenen Persönlichkeit und Coach-Kompetenzen

- Entwicklung der eigenen Persönlichkeit durch Diskussionsrunden, Supervision, 10 Stunden Klient im Rahmen der Coaching-Kette, Feedback zu den eigenen Coach-Fähigkeiten, Selbstreflexion und regelmäßiges Coaching durch die anderen Teilnehmer an den Ausbildungstagen
- Jeder Teilnehmer ist immer wieder in der Klienten-Rolle
- 5 Stunden Einzel-Supervision
- 3 Einzel-Supervisionen zu den eingereichten Coaching-Aufnahmen
- Coach-Entwicklungsbuch zur Reflexion der eigenen Persönlichkeit
- Regelmäßig Zeit zur Selbstreflexion während der Präsenztage

Teilnehmerunterlagen

- Fotoprotokoll der Ausbildungstage
- Ausführliche Unterlagen
- Literaturlisten

Abschluss

- Abschluss zum Ganzheitlich Systemischem Senior Coach / Business-Coach

Anerkennung der ICF

- Die Anerkennung der Ausbildung als „Approved Coach Specific Training Hours“ (ACSTH) bzw. CCEU's (Coach Continuous Education Units) wird beantragt.



Teilnahmevoraussetzung

- Abschluss der Coach-Ausbildung bei passion for coaching

oder

- Vergleichbare Coach-Ausbildung eines anderen Ausbildungsinstitutes (mit Nachweis) und Tätigkeit als Coach (Haupt- oder Nebenberuflich) oder Erfahrungen im Coaching
- Systemische oder ganzheitlich systemische Kenntnisse
- Erfolgreiches Aufnahmegespräch mit beiden Dozenten

Sollten Sie sich unsicher sein, ob Sie die Voraussetzungen erfüllen oder andere vergleichbare Erfahrungen mitbringen, dann sprechen Sie uns sehr gerne an.

Anmeldung

Um sich für die Senior Coach Ausbildung oder Senior Coach Ausbildung Plus 2017 - 2018 anzumelden, verwenden Sie bitte unser Anmeldeformular für Aus- und Weiterbildungen. Dieses finden Sie auf unserer Homepage:
www.passionforcoaching.de/anmeldung-senior-coach-ausbildung/

Sollten Sie bereits einzelne Weiterbildungen aus diesem Curriculum bei uns gemacht haben, dann können diese auf die Ausbildung angerechnet werden.

Termine der Ausbildung

Die Ausbildung findet vom **08. Februar 2017 bis 09. Februar 2018** in Köln und in Berlin statt.

Absolventen unserer Coach-Ausbildung können wählen, ob Sie an dem Grundlagen-Tag zum Ganzheitlich Systemischen Ansatz am 08.02.2017 teilnehmen wollen.

Die **Termine der Weiterbildungen** finden Sie auf der jeweiligen Seite im Curriculum.

Veranstaltungsorte

Senior Coach Ausbildung:
- Einstiegs- und Abschlusstage: Köln
- Reviewtage: Berlin

Die Veranstaltungsorte der einzelnen Weiterbildungen finden Sie rechts auf der jeweiligen Seite, auf der diese beschrieben wird. Diese finden ebenfalls in Berlin oder in Köln statt.

Verpflegung

An den Ausbildungstagen stehen in den Pausen Obst und leichte Snacks, sowie den ganzen Tag unbegrenzt Getränke für Sie bereit. Die Teilnehmer sind für ihre Verpflegung in der Mittagspause selber verantwortlich.

Informationsgespräche

Gerne können Sie jederzeit mit uns ein unverbindliches Informationsgespräch vereinbaren. Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns eine Mail an kontakt@passionforcoaching.de.

Termine Senior-Class 2017 - 2018

Einstiegs- und Grundlagentag

08. - 11.02.2017 - Köln

Reviewtage

28. + 29.09.2017 - Berlin

Abschlusstage

08. + 09.02.2018 - Köln



Abschluss und Zertifikat

Bei erfolgreichem Abschluss der Ausbildung erhalten Sie ein Zertifikat als Ganzheitlich Systemischer Senior Coach / Business-Coach.

Voraussetzungen

- Teilnahme an allen 8 Ausbildungstagen
- Bis zu 5 Stunden Einzel-Supervision
- Teilnahme an der Peergroup
- 10 Stunden Coaching im Rahmen der Coaching-Kette erhalten und geben
- Einreichung von 3 Aufnahmen einer Coaching-Sitzung von bis zu 45 Minuten, mit anschließendem telefonischem Feedback von 30 Minuten (davon eine für die Prüfung)
- Bestehen der Abschluss-Prüfung
- Nur Senior Coach Ausbildung Plus: Teilnahme an 3 Weiterbildungen (mind. 6 Tage)

Coaching-Pakete

Begleitendes Coaching zu Ihrer persönlichen Entwicklung und Erreichung Ihrer Ziele, im Rahmen der Senior Coach-Ausbildung durch die Dozenten.

5 Stunden: 625 Euro

10 Stunden: 1.125 Euro

Anerkennung als Bildungsurlaub

Anerkennung als Bildungsurlaub in folgenden Bundesländern möglich: Berlin, Brandenburg, Hamburg.

Kosten der Senior Coach Ausbildung

Die Gesamtkosten der Ausbildung inkl. der Abschluss-Prüfung betragen bis zum **08.10.2016**:

2.690 € (Ersparnis 135 €)

ab 09.10.2016:

2.825 €

Zusätzlicher Rabatt für Absolventen unserer Coach-Ausbildung: 141 €

Kosten der Senior Coach Ausbildung Plus

Die Gesamtkosten der Ausbildung inkl. der Abschluss-Prüfung und 3 Weiterbildungen (gesamt 6 Tage) betragen bis zum **08.10.2016**:

4.145 € (Ersparnis: 270 €)

ab 09.10.2016:

4.415€

Zusätzlicher Rabatt für Absolventen unserer Coach-Ausbildung: 220 €

Zusätzliche Kosten bei Buchung der Weiterbildung „Systemische Aufstellungen“ oder / und des Ergänzungstages „Arbeiten mit Teams“ jeweils bis zum **8.10.2016**:

270 €

ab 09.10.2016:

295 €

Zusätzlicher Rabatt für Absolventen unserer Coach-Ausbildung: 15 €

Die Aus- und Weiterbildungen sind nach § 4 Nr. 21 a) bb) UStG **umsatzsteuerbefreit**, da sie auf einen Beruf vorbereiten bzw. eine berufliche Tätigkeit fördern.

**Haben Sie weitere Fragen:
Dann sprechen Sie uns
gerne an.**

passion for coaching GbR
Martin-Luther-Str. 78
D-10825 Berlin

Martin Jessen
T: +49 (0)30 - 250 486 38
M: +49 (0)151 - 157 925 09

Anja Kiefer-Orendi
T: +49 (0)221 - 420 82 42
M: +49 (0)170 - 423 28 58

kontakt@passionforcoaching.de
www.passionforcoaching.de

© passionforcoaching 09-2016